



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

شماره: ۱۸۰۰/۱۰۸۴۴۵
تاریخ: ۱۳۸۴/۶/۲۷
پست:

۹۰۳

۱۳۵۶۰
۸۴/۶/۲۷

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه معاونتها و دفاتر بخشی سازمان

و سازمان های مدیریت و برنامه ریزی استان

با توجه به رأی ۵۹۲ الی ۶۵۲ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و دادنامه اصلاحی مکرر رأی ۵۹۲ مورخ ۱۳۸۴/۵/۲ هیأت مزبور و همچنین آیین نامه اجرایی موضوع بندهای «و» و «د» ماده ۱۴۵ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و اصلاحات مربوط به آیین نامه استخدام پیمانی، موارد ذیل را در مورد استخدام و تعیین تکلیف مستخدمین پیمانی اعلام می دارد:

۱- با توجه به تبصره یک ماده (۱۵) آیین نامه اجرایی بندهای «و» و «د» ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۵۲۶/ت/۳۲۹۶۴/هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ هیأت وزیران مبنی بر اینکه:

تبصره ۱- از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه، تصویب نامه شماره ۱۳۸۶۸/ت/۲۸۲ مورخ ۶۷/۴/۲۰ هیأت وزیران (موضوع تبدیل وضع دارندگان مدرک تحصیلی دانشگاهی از غیررسمی به رسمی) لغو می گردد. بنابراین تبدیل وضع به استخدام رسمی یا ثابت براساس مفاد مصوبه یادشده با توجه به لغو آن مجوزی ندارد و متفی است.

۲- آن دسته از مستخدمین که براساس آگهی استخدامی مربوط، در نظر بوده است به صورت استخدام رسمی به خدمت پذیرفته شوند و قبل از هرگونه صدور حکم استخدام و به خدمت پذیری، با توجه به ممنوعیت مصوبه شماره ۲۹۹۸۲/ت/۲۷۰۲۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۲۴ موضوع استخدام رسمی آنها متفی و براساس مصوبه مزبور به استخدام پیمانی پذیرفته شده اند، امر استخدام پیمانی آنان صحیح بوده و تبدیل وضع یا تغییر وضع استخدامی آنان موضوعیتی ندارد.

۳- به استناد بند (۲) تصویب نامه شماره ۳۱۶۵۷/ت/۲۸۵۷۶ هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۰ هیأت محترم وزیران موضوع اصلاح ماده (۲۱) آیین نامه استخدام پیمانی، مأموریت مستخدمان پیمانی و اعزام آنان برای طی دوره های آموزشی یا کارآموزی داخل یا خارج از کشور و یا مأموریت به سایر دستگاه ها متناسب با مدت قرارداد آنان همانند مقررات و ضوابط مستخدمان رسمی بلامانع می باشد.

محمود عسگری آزاد

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی