



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

شماره: ۱۸۰۶/۱۰۸۴۵۷

تاریخ: ۱۳۸۴/۴/۱۶

پست: ۹۰۳

۱۴۵۴۷

۱۴۵۴۷

۸۴/۲/۲۷

بسمه تعالی

«بخشنامه به کلیه دستگاه های مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت»

در نظام طبقه بندی مشاغل هدف از تخصیص مشاغل به گروه های شغلی، تعیین حقوق و مزایا و جایگاه شغلی مستخدمین می باشد، بنابراین ارتقای گروه شغلی و به تبع انتصاب به طبقه شغلی بالاتر، بیانگر قابلیت های علمی و تخصصی مستخدم است. در حالیکه به موازات سیستم ارتقای گروه شغلی تجربی، مقررات انگیزشی از سوی مراجع ذیصلاح تدوین و تصویب شده است تا به عنوان ابزار تشویق و تقویت انگیزه برای حفظ و نگهداری معدود افراد صاحب خلاقیت و ابتکار مورد استفاده قرار گیرد.

بنابراین به منظور کنترل و هدایت طرح های انگیزشی به سمت اهداف اصلی، بررسیها و مطالعاتی انجام شده است که دستورالعمل اجرایی تشخیص خدمت برجسته از طریق بروز لیاقت های ویژه «موضوع بند ه تبصره (۴) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت» به شرح ذیل ابلاغ می گردد.

ماده ۱- دستگاه های اجرایی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می توانند با رعایت

ضوابط این دستورالعمل به مستخدمین خود که امتیازات یکی از معیارها و شاخص های زیر را کسب کنند، یک گروه تشویقی تحت عنوان بروز لیاقت های ویژه اعطاء نمایند:

۱- کارمندان نمونه در سه سطح دستگاهی، ملی و برگزیده ملی براساس دستورالعمل انتخاب کارمندان نمونه جشنواره شهید رجایی در سقف سهمیه های تعیین شده توسط ستاد مرکزی جشنواره شهید رجایی (ره)

۲- پنج درصد از کارکنان پنج دستگاه برگزیده در فرایند ارزیابی عملکرد دستگاه های اجرایی (موضوع تصویبنامه شماره ۴۴۴۲/ت/۲۷۷۰۱هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۸ هیأت وزیران) که در موفقیت دستگاه تأثیر بسزایی داشته اند تا حداکثر صد نفر

۳- پنج درصد از کارکنان سه سازمان وابسته برگزیده در فرایند ارزیابی عملکرد دستگاه های اجرایی تا حداکثر سی نفر

۴- سه نفر از منتخبین طرح تکریم مردم و جلب رضایت ارباب رجوع در دستگاه های مشمول طرح به تشخیص شورای تحول اداری و کارگروه برنامه ریزی تحول اداری استان (حسب مورد) موضوع

ماده (۵) مصوبه شماره ۱۹۰/۲۲۱۳۲۰ مورخ ۱۳۸۲/۱۱/۲۶ شورای عالی اداری



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

شماره : ۱۸۰۰۸۰۸۲۵۷
تاریخ : ۱۳۸۴/۴/۱۶
پست :

۵- تا پنج درصد از کارکنان پنج دستگاه اجرایی برتر و یک وزارتخانه یا سازمان مستقل و یک استان برتر که در زمینه افزایش رضایت مندی مردم اقدام های مفید و مؤثر انجام داده اند به تشخیص شورای تحول اداری و کارگروه برنامه ریزی تحول اداری استان حسب مورد (حداکثر ۵۰ نفر برای هر یک از دستگاهها یا استان برتر) موضوع بند (۴) تصویبنامه شماره ۳۴۵۸۸/۳۴۳۴-هـ مورخ ۸۳/۷/۲۷ هیأت وزیران

۶- پنج نفر از کارکنان وزارتخانه ها و سازمان های مستقل وابسته به ریاست جمهوری به تشخیص وزیر و یا معاون رئیس جمهور و ریس سازمان مربوط در هر سال که لیاقت های ویژه ای از خود نشان داده اند .
ماده ۴- در صورت تحقق مجدد امتیازات مذکور (حسب مورد) کارکنان مشمول می توانند پس از گذشت حداقل چهارسال از اعطای گروه تشویقی اول با رعایت سقف گروه های تشویقی ، از یک گروه تشویقی دیگر برخوردار شوند .

ماده ۳- براساس ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و ماده ۱۷ ، آیین نامه اجرایی آن ، سقف گروه های تشویقی با رعایت ضوابط قانونی مربوط برای کارکنان (۲) گروه و اینارگران تا (۴) گروه تعیین شده است که در هر حال رعایت سقف های مذکور و سقف گروه ۲۰ جدول برای اعطای گروه تشویقی الزامی است .

ماده ۴- افرادی که از سال ۱۳۸۲ تا تاریخ ابلاغ این بخشنامه مشمول یکی از بندهای ماده (۱) می گردند و به امتیازات مندرج در این دستورالعمل نایل شده اند ، می توانند پس از ارائه مدارک مورد نیاز و تایید مراجع ذیربط و موافقت بالاترین مقام دستگاه از تاریخ ابلاغ این بخشنامه از مزایای مزبور بهره مند شوند .

ماده ۵- این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل قبلی موضوع پیوست شماره یک بخشنامه شماره ۲۴۴۶/د مورخ ۷۲/۵/۵ سازمان امور اداری و استخدامی کشور (سابق) می گردد .

محمود عسگری آزاد

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی