

۹۰۳  
۲۶۸۰۱  
۸۴۱۱/۲۴



ریاست جمهوری  
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور  
دفتر توسعه همکاری امور انسانی

شماره ..... ۱۶۰۷/۱۹۱۲۱۲  
تاریخ ..... ۱۳۸۴/۱۱/۲۵  
پست ..... ندارد

بسمه تعالی

رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان

باسلام؛ به پیوست دستورالعمل شماره ۱۹۱۳۱۲/۱۰۱ مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۴ در خصوص اولویت‌های بکارگیری نیروهای کارشناسی و تخصصی شاغل شرکت‌های طرف قرارداد با دستگاه‌های اجرایی موضوع بند (یک) تصویب‌نامه شماره ۵۲۲۵۷/ت ۵۲۳۹۵۴ مورخ ۱۳۸۴/۹/۲ هیأت محترم وزیران برای استحضار و اقدام مقتضی ارسال می‌گردد.

روغنی  
مدیرکل دفتر توسعه و هماهنگی امور انسانی

تأیید است	اقدام کننده
بیات	خانم پورصادق



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

فیس سازمان

شماره : ۱۹۱۲۰۱۲  
تاریخ : ۱۳۸۴/۱۱/۱۱  
پست

دستور کار

دستور کار

لوحه در امر...

بسمه تعالی

۱۹، ۱۱، ۱۱

دستور العمل اعمال امتیازات و اولویت‌های به کارگیری نیروهای کارشناسی و تخصصی شاغل  
شرکت‌های طرف قرارداد با دستگاه‌های اجرایی موضوع بند (یک) تصویب‌نامه شماره  
۵۳۲۵۷/ت/۳۳۹۵۴ مورخ ۱۳۸۴/۹/۲ هیات محترم وزیران

تعاریف:

شرکت‌های طرف قرارداد: شامل شرکت‌های خصوصی (پیمانکاری) و تعاونی است که دارای مجوز تأسیس بوده و برای انجام وظایف خدماتی مشمول واگذاری به بخش خصوصی، با دستگاه‌های اجرایی انعقاد قرارداد نموده‌اند.

نیروهای شرکتی: منظور نیروی انسانی است که توسط شرکت‌های طرف قرارداد در چارچوب مقررات قانون کار جمهوری اسلامی ایران به طور تمام وقت برای انجام امور مربوط به کار گرفته شده‌اند و هیچ‌گونه ارتباط استخدامی با دستگاه‌های اجرایی ندارند.

نیروهای قرارداد کار مشخص: شامل آن دسته از اشخاص حقیقی است که برای انجام کار مشخص به طور تمام وقت در مدت معین و مبلغ اجرت مشخص، صرفاً از محل اعتبارات هزینه‌ای با آنان قرارداد منعقد می‌شود و دستگاه هیچ‌گونه تعهدی در قبال آنان ندارد.

دستگاه‌های اجرایی: مراد از دستگاه‌های اجرایی، دستگاه‌های موضوع ماده ۱۶۰ قانون برنامه چهارم است.

مشاغل کارشناسی و تخصصی: منظور از مشاغل کارشناسی و تخصصی، مشاغلی است که در شرایط احراز اولین طبقه رشته شغلی مربوط به آنها، مدرک تحصیلی دانشگاهی پیش‌بینی شده است.

دستور کار

148295



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

رئیس سازمان

شماره :  
تاریخ :  
پوست :

۱- دستگاه های اجرایی موضوع این مصوبه، موظف هستند براساس سقف مجوزهای استخدامی که

به موجب مصوبه شماره ۲۵۵۲۶/ت/۳۲۹۶۴ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ هیأت محترم وزیران سهمیه های

استخدامی آن در طول سال های برنامه چهارم توسعه تخصیص یافته است، ابتدا نیروهای شاغل

شرکتی و قرارداد کار مشخص را که واجد شرایط عمومی استخدام هستند، شناسایی نمایند.

۲- دستگاه های اجرایی طی فراخوان عمومی در داخل دستگاه اجرایی محل کار شاغلین مذکور،

اعم از حوزه مرکزی و استانی و شهرستانی، موضوع امکان به کارگیری افراد مذکور را به

اطلاع آنان می رسانند تا در صورت تمایل، درخواست کتبی خود را درخصوص همکاری با

دستگاه با رعایت اولویت ها و امتیازات مشروحه زیر و طی فرآیندهای استخدامی، اعلام نمایند.

۳- در صورتی که تعداد نیروهای واجد شرایط بیش از سقف نیاز و سهمیه تعیین شده دستگاه است،

جذب و به کارگیری این افراد در قالب سهمیه های استخدامی سال های بعدی برنامه و با هماهنگی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، قابل انجام است.

۴- در صورتی که تعداد شاغلین واجد شرایط از سقف مجوزهای استخدامی و رشته های

شغلی مربوط بیشتر باشد، با انجام آزمون تخصصی توسط دستگاه ذی ربط و با نظارت

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، کسانی که از امتیازات فضلی بالاتری برخوردار

باشند، انتخاب و به گزینش معرفی می گردند.

۵- در جذب و به کارگیری افراد موضوع این دستورالعمل و مصوبه شماره ۵۳۲۵۷/ت/۳۳۹۵۴

مورخ ۱۳۸۴/۹/۲ هیأت محترم وزیران، اولویت ها و امتیازات زیر اعمال خواهد شد.

الف - اولویت ها: شامل ایثارگران و معلولین و افراد شاغل در مناطق در چهارچوب مصدحات و

ضوابط قانونی مربوط

148295





ریاست جمهوری  
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور  
رئیس سازمان

۱۱- در اجرای تبصره (۱) بند (۲) تصویبنامه شماره ۵۳۲۵۷/ت/۲۳۹۵۴ هـ مورخ ۱۳۸۴/۹/۲ هیأت محترم وزیران، چنانچه با اعمال بند (۱) مصوبه مزبور و طبق مفاد این دستورالعمل، امکان استخدام افراد مذکور میسر نشده باشد، دستگاه مکلف است فهرست مشخصات آنها را که حاوی مدرک تحصیلی، شغل (کار) ارجاعی، سن، سنوات خدمت، تهیه و برای کسب مجوز معاون اول ریاست جمهوری برای عقد قراردادهای یکساله و در سقف پست‌های مصوب، به این سازمان ارسال نماید.

**تبصره ۵-** تمدید قرارداد این افراد یکساله و صرفاً در چارچوب سقف پست‌های سازمانی بلائصدی خواهد بود و افراد مذکور در مشاغل مشغول به کار خواهند شد که پست سازمانی و رشته شغلی متناسب در دستگاه وجود داشته باشد.

۱۲- بعد از تعیین تکلیف و به کارگیری افراد مشمول این دستورالعمل، این افراد مکلف هستند براساس مقررات و قراردادهای تنظیمی قبلی با کارفرما تسویه حساب نموده و هیچ گونه تعهد و مسؤولیتی براساس مقررات قبلی به عهده دستگاه اجرایی به کارگیرنده نخواهد بود.

فرهاد رهبر

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان

148295